

## **«Специальные программы службы занятости населения – гражданам предпенсионного и пенсионного возраста»**

(01 октября 2014 года)

Необходимость принятия мер по повышению трудовой занятости граждан пожилого возраста обусловлена следующими основными факторами:

демографическая ситуация (увеличение доли численности пожилых людей в общей численности населения страны);

ситуация на рынке труда (рост потребности в кадрах);

материальное обеспечение пожилых людей.

Обеспечение занятости пожилых людей важно как с позиций поддержания их доходов, использования имеющегося трудового потенциала, так и с точки зрения их социализации и участия в жизни общества.

В 2013 году уровень занятости населения старше трудоспособного возраста, по данным Росстата, вырос и составил в целом по Российской Федерации 29,2 % (2012 г. – 28,7 %), в СФО – 26,5 %, в Алтайском крае – 19,7 %.

Содействие занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста - важнейшая задача государства. Люди этого возраста имеют богатый профессиональный опыт и силы для продолжения профессиональной карьеры. Зачастую, выйдя на пенсию по возрасту, они обращаются к специалистам краевой службы занятости в поисках работы и получают действенную помощь и поддержку. Эта услуга оказывается всеми учреждениями службы занятости - центрами занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

В первом полугодии 2014 года обратились в службу занятости 4,1 тысяч граждан пенсионного и предпенсионного возраста. Трудоустроены в течение данного периода более 2,5 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 60,9 %.

### **Мероприятия, реализуемые службой занятости населения**

В целях улучшения положения граждан данной категории на рынке труда проводились следующие мероприятия активной политики занятости:

1) информирование граждан предпенсионного и пенсионного возраста о возможностях профессионального обучения и трудоустройства, в том числе путем обращения на официальный сайт управления Алтайского края по труду и занятости населения в раздел «Поиск работы», подраздел «Гражданам предпенсионного и пенсионного возраста», использования возможностей Скайп-связи для проведения собеседования с работодателем.

Информирование о возможности профессионального обучения в своем муниципальном образовании через систему «Университетов третьего возраста», представляющих собой комплекс образовательных учреждений, адаптированных в соответствии с потребностями пожилых людей, и реализующие программы профессионального обучения по социально значимым направлениям. «Университеты третьего возраста» работают с участием учреждений образования, культуры, социальной сферы, специалистов Пенсионного фонда РФ, региональных отделений «Союза пенсионеров России», общественных организаций инвалидов. В «Университетах третьего возраста» в том числе действуют факультеты компьютерной грамотности. В Алтайском крае проект по обучению пожилых граждан компьютерной грамотности

реализуется при библиотеках края Пенсионным фондом и Союзом пенсионеров Алтайского края;

2) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Постановлением администрации Алтайского края от 12.09.2013 № 486 данное мероприятие включено в государственную программу Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2013 - 2015 годы;

Впервые в связи с внесением изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» центры занятости населения могут организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся **возобновить трудовую деятельность.**

Проучившись за счет государственных средств, пенсионеры смогут быть более конкурентоспособными на рынке труда. Обучение пенсионеров предполагает его **дальнейшее гарантированное трудоустройство** у работодателя по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

При этом центр занятости населения оказывает услуги по консультированию, тестированию и профессиональной ориентации граждан в целях выбора оптимальной сферы деятельности, производит оплату за профессиональное обучение граждан. В случае организации обучения в другой местности центр занятости населения производит оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточными расходами за время следования к месту обучения и обратно, расходами на оплату найма жилого помещения на время обучения.

Для получения направления на профессиональное обучение пенсионеру необходимо представить в центр занятости населения по месту жительства следующие документы:

- паспорт или документ, его заменяющий;
- трудовая книжка или документ, ее заменяющий;
- документ об образовании;
- документ, подтверждающий назначение трудовой пенсии по старости.

Обучение осуществляется на учебно-производственной базе образовательных организаций, имеющих соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности. Обучение проводится по очной или очно-заочной (вечерней) форме обучения, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, в том числе с использованием дистанционной технологии обучения. Кроме этого, предусматривается возможность согласования учебных планов с будущим работодателем.

Успешное завершение профессионального обучения подтверждается документами установленного образца (диплом, свидетельство, удостоверение, сертификат).

3) привлечение граждан предпенсионного и пенсионного возраста в сферу социальных услуг, в том числе для присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста. В рамках данного мероприятия предусматривается оказание центрами занятости населения содействия пожилым гражданам в трудоустройстве на постоянную и временную работу, в том числе в сферу социальных услуг (образование, здравоохранение, культура, социальная защита);

4) проведение специализированных тематических ярмарок вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста в целях содействия их трудоустройству, в том

числе на общественные и временные работы, периодичностью не реже одного раза в квартал;

б) предоставление государственных услуг по профессиональной ориентации пожилых людей в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

### **Осуществление мероприятий по недопущению возрастной дискриминации на рынке труда**

Федеральным законом от 02.07.2013 № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлена административная ответственность за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

Федеральным законом установлен запрет распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, **возраста**, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Указанное правонарушение повлечет наложение штрафа на граждан - от пятисот до одной тысячи рублей, на должностных лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.