

Сотрудничество службы занятости и работодателей в вопросах формирования кадрового состава

Активная политика занятости основывается на принципе тесного сотрудничества центра занятости с работодателями всех форм собственности. Работодатели – главные партнеры службы занятости на рынке труда, от взаимодействия с которыми зависит пополнение банка вакансий и трудоустройство граждан.

При решении кадровых проблем и укомплектовании предприятий, организаций квалифицированными кадрами центр занятости предлагает по заявкам работодателя:

провести профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа безработных по тем специальностям и профессиям, которые необходимы для предприятия, организации;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях возвращения к трудовой деятельности;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

1. Обучение безработных граждан проводится исходя из конкретных задач организаций, перспектив их развития, совершенствования существующих и создания новых рабочих мест.

Профессиональное обучение может также проводиться по профессиям, специальностям под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми в установленном порядке договорами.

При этом центр занятости обеспечивает: проведение совместно с работодателем качественного отбора кандидатов на профессиональное обучение; оказывает услуги по консультированию, тестированию и профессиональной ориентации заявленных кандидатов; производит оплату за профессиональное обучение граждан; производит выплату стипендии гражданам из числа безработных в период их обучения, а при необходимости – оплату проживания и проезда к месту обучения.

При организации профессионального обучения безработных граждан предусматривается возможность согласования учебных планов с работодателями. Центр занятости совместно с образовательными учреждениями контролирует выполнение обучаемыми гражданами учебных планов и программ, их посещаемость и успеваемость. В аттестационные (экзаменационные) комиссии могут включаться представители работодателей, для которых ведется целевая подготовка кадров. Успешное завершение профессионального обучения подтверждается документами

установленного образца (диплом, свидетельство, удостоверение, сертификат).

На сегодняшний день используют различные формы обучения: групповые, индивидуальные, очные, очно-заочные, вечерние, в том числе с использованием сетевой формы обучения, дистанционной, модульной технологий обучения и др. Дистанционное обучение - одна из передовых форм организации обучения. Ее применение позволяет способствовать более эффективной реализации права на труд и обеспечению полной занятости населения, предоставляет возможность достаточно качественного образования по месту жительства с использованием современных информационных технологий. Кроме того дистанционное обучение обеспечивает индивидуализацию обучения, свободный выбор сроков, содержания, форм и методов обучения. Оптимизируются затраты на проживание в период обучения, а также транспортные расходы до места обучения и обратно.

В крае с начала 2014 года к профессиональному обучению приступили более 4,0 тысяч безработных граждан.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан организовано на базе более 100 профессиональных образовательных организаций края по различным направлениям подготовки (около 120 профессий и специальностей).

В общем числе граждан, приступивших к обучению, 1360 (34,0 %) обучались по 4-х сторонним договорам с гарантированным трудоустройством.

Завершили профессиональное обучение 2524 человека, из числа завершивших обучение в 1 квартале трудоустроились 85,8 % граждан.

Наиболее мобильны на рынке труда молодые люди в возрасте 16-29 лет. Для данной категории психологами-профконсультантами службы занятости населения предварительно проводилась работа по выявлению профессиональных склонностей в соответствии с выбранной профессией. В общем числе прошедших обучение они составили 43,3 % (1732 человек).

Направлены на профессиональное обучение 55 несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет специальностям: парикмахер, повар, бухгалтер, кассир, менеджер, оператор ЭВ и ВМ, тракторист-машинист, и др. Совместно с комиссиями по делам несовершеннолетних, комитетами администраций территорий по делам молодежи организовывалось обучение подростков из неблагополучных семей, а также подростков, состоящих на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних.

Смогли пройти переподготовку при помощи службы занятости населения 30 граждан, уволенных с военной службы. Выбор профессий для переподготовки военнослужащих и членов их семей производился в соответствии с приоритетами территориального рынка труда. В результате все они обеспечили себе трудоустройство после завершения обучения.

В общем числе безработных граждан, приступивших к обучению, 70 инвалидов, 551 гражданин, впервые ищущий работу (ранее не работавших),

788 – имеющих длительный (более года) перерыв в работе, 54 гражданина предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста).

Традиционно более 40,0 % проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости – женщины (2,8 тыс. человек), каждая третья из них – это женщина, воспитывающая малолетних детей, детей-инвалидов, либо многодетная мать. Получили при содействии службы занятости новые профессии, либо повысили квалификацию 335 безработных женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет.

Выбор объемов и профилей профессионального обучения безработных граждан осуществлялся в соответствии с конъюнктурой рынка труда края.

К наиболее массовым профессиям, курсам обучения относятся:

обучение технологии создания собственного дела - 421 человек;

оператор ЭВ и ВМ, а также прикладные компьютерные программы – 436 человек;

электрогазосварщик, электросварщик – 332 человек;

продавец – 312 человек;

механизатор – 311 человек;

парикмахер, косметик, маникюрша – 229 человек;

повар, пекарь, кондитер – 226 человек;

бухгалтер – 218 человек.

Сложившиеся объемы подготовки данным профессиям обусловлены наличием заявок на подготовку от работодателей, а также возможностью зарегистрировать предпринимательскую деятельность по полученной профессии после завершения обучения.

Активно велась подготовка механизаторских кадров по заявкам работодателей в Алейском, Егорьевском, Волчихинском, Заринском, Змеиногорском, Зональном, Косихинском, Крутихинском, Романовском, Рубцовском, Тальменском и других районах. Всего прошли обучение данной профессии, либо освоили работу на новой технике и трудоустроились 311 безработных граждан. Практические навыки они получали, участвуя в весенних полевых работах у потенциальных работодателей.

Например, при содействии специалистов центра занятости населения Романовского района 23 безработных гражданина прошли профессиональное обучение профессии тракторист. Обучение проходило на базе КГБОУ НПО «ПУ № 76». После трехмесячных курсов будущие трактористы, пройдя предварительное собеседование, трудоустроились к местным работодателям: ООО Агрофирма «МАЙ», ООО «Мормышанское», СПК «Тамбовский» и крестьянско-фермерские хозяйства Романовского района.

В последнее время в жилищно-коммунальном хозяйстве наблюдается проблема дефицита квалифицированных кадров. Центрами занятости населения организовано обучение 196 безработных граждан профессии машинист (кочегар) котельной, которые после завершения обучения с наступлением отопительного сезона приступят к работе. Профессии лифтер, оператор котельной, слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования, машинист котлов, слесарь-сантехник, электромеханик по

лифтам, электромонтажник по освещению и осветительным системам получили 94 безработных гражданина.

Особое внимание уделялось подготовке безработных граждан к открытию собственного дела. Свыше 420 человек прошли обучение профессиям менеджер в коммерческой деятельности, предприниматель. Данный вид обучения относится к дополнительному профессиональному образованию и используется для освоения безработными гражданами, имеющими профессиональные знания в области предполагаемой предпринимательской деятельности и нуждающимся в изучении основ экономики, бизнес-планирования, налогообложения, маркетинга.

В связи с расширением использования организациями и предприятиями в работе информационных технологий различные прикладные программы при содействии службы занятости освоили более 400 безработных граждан.

С учетом развития в крае торговли, а также сферы бытового обслуживания населения организована подготовка парикмахеров, маникюрш, портных, продавцов, кассиров торгового зала, барменов – обучение прошли порядка 673 человека.

По заявкам промышленных предприятий 29 безработных граждан прошли обучение профессиям токарь, фрезеровщик, станочник широкого профиля, аппаратчик.

Например, в январе приступили к обучению для получения профессии слесарь-электрик по ремонту электрооборудования при содействии службы занятости 5 безработных граждан из Змеиногорского района и 2 - из Третьяковского района. Обучение проходило на базе НОУ ДПО «Центр профессионального образования» г. Горняк. Целевая подготовка кадров велась для таких организаций как ООО «Энергия 1», ЗАО «Третьяковский элеватор филиал «Змеиногорская мельница», ООО «Третьяковский маслосырзавод».

В г. Яровое в связи с запуском производства нового химического продукта на предприятии ОАО «Алтайхимпром» остро возникла необходимость в рабочих по профессии аппаратчик. Обучение данной профессии уже много лет не проводилось, на предприятии возник «кадровый голод». Для решения проблемы работниками центра занятости населения г. Яровое в октябре был организован круглый стол с участием всех заинтересованных сторон. В ходе трехсторонних переговоров было принято согласованное решение: произвести подбор граждан из числа безработных, направить их на профессиональное обучение, организовав производственную практику на базе ОАО «Алтайхимпром».

В течение 3 месяцев работниками службы занятости проводилась работа по информированию населения о возможности прохождения обучения профессии аппаратчик с целью гарантированного трудоустройства после окончания обучения, оказывались профориентационные услуги безработным. В январе 2014 года проведена ярмарка учебных мест, на которой представители химического предприятия отобрали кандидатов из числа безработных граждан для обучения по данной профессии. В

результате всех совместных мероприятий 30 безработных граждан приступили к освоению новой профессии. По итогам первого полугодия 2014 года 20 граждан, успешно завершив обучение, трудоустроились на предприятие, остальные продолжают обучение.

Повышению эффективности профессионального обучения способствовала работа профконсультантов службы занятости. Все безработные граждане, направляемые на профессиональное обучение, получали услуги по профессиональной ориентации. Свыше 4,3 тыс. человек прошли профессиональную диагностику в целях определения профиля профессиональной подготовки либо переподготовки. При формировании учебных групп в первую очередь учитывались активность клиента, склонности и способности к выбранному им виду профессиональной деятельности, обсуждались возможности трудоустройства после обучения.

Продолжена практика заключения договоров с работодателями о совместной деятельности по организации профессионального обучения безработных граждан с последующим включением их в кадровый резерв работодателя для трудоустройства в случае освобождения рабочего места. В 1 полугодии 2014 года заключено 92 подобных договора.

2. Начиная с 2011 года службой занятости осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Участниками данного мероприятия могут быть женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, желающие вернуться на прежнее рабочее место или приступить к трудовой деятельности.

Женщинам предоставляется возможность получить новую профессию, получить вторую (смежную) профессию, повысить квалификацию по имеющейся профессии (специальности). Обучение данной категории граждан организовано за счет средств регионального бюджета. Органы службы занятости населения гарантируют женщинам оплату за обучение в образовательных учреждениях, проживание на период обучения и проезд к месту обучения и обратно.

В текущем году будет организовано профессиональное обучение 250 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, 144 женщины уже приступили к обучению. Основная доля женщин прошла повышение квалификации, либо переподготовку и вернулась на прежнее место работы.

Основные профессии, по которым организовано обучение: бухгалтер, делопроизводитель, кассир торгового зала, парикмахер, маникюрша, менеджер по персоналу, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар, кондитер, продавец.

В современных условиях постоянно происходит обновление программных продуктов, используемых работодателями. Поэтому у женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком и имеющих длительный перерыв в работе, особенно востребованы курсы по освоению компьютерных программ. Всего в крае 43 женщины прошли обучение по курсам операторов и бухгалтеров.

Например, при содействии КГКУ ЦЗН 2 женщины, работающие кладовщиками в цехах завода ОАО «Алтайвагон» в г.Новоалтайске, и 2 женщины, работающие бухгалтерами в ЗАО «Рубцовский завод запасных частей» в г.Рубцовске, получили дополнительное профессиональное образование, освоив прикладные программы «1С: Управление торговлей 8.2», «1С: Бухгалтерия 8.2». Полученные знания в процессе обучения позволят женщинам после длительного перерыва в работе адаптироваться в короткие сроки на прежних рабочих местах.

3. В связи с внесением изменений в федеральный Закон «О занятости населения в Российской Федерации» появилась возможность обучения пенсионеров в рамках региональной программы «Содействия занятости населения в Алтайском крае на 2013-2015 годы» за счет средств краевого бюджета. С их принятием центры занятости населения теперь могут организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование неработающих, но желающих продолжить трудовую деятельность в экономике края пенсионеров. Данное мероприятие также позволит работодателям решить при содействии службы занятости кадровые проблемы. В настоящее время к обучению уже приступили 69 граждан данной категории, до конца года обучение пройдут не менее 100 человек.