

## **Государственные услуги, предоставляемые женщинам службой занятости населения**

На обеспечение трудоустройства женщин направлена реализация мероприятий региональной программы содействия занятости населения Алтайского края.

В рамках этой программы для достижения положительных результатов по трудоустройству в кратчайшие сроки органами службы занятости населения осуществляется ряд активных мер.

Первоначально все женщины, обратившиеся в центр занятости населения, получают услугу по профессиональному **информированию**, включающую ознакомление с состоянием рынка труда, потребностями территории в квалифицированных кадрах, возможностях трудоустройства по основной или смежной профессии, временного трудоустройства, получения новой профессии (или повышения квалификации по имеющейся), открытия собственного дела. На сайте УТЗН размещен специальный баннер «Женщина. Карьера. Успех», по ссылке на него открываются необходимые материалы (справочные, правовые акты, новости по теме, положительный опыт, готовые решения по открытию собственного дела и т.п.). Регулярно проводится актуализация соответствующего раздела официального сайта УТЗН Алтайского края. Регулярно обновляется банк вакантных рабочих мест, рейтинг наиболее востребованных профессий, созданы и поддерживаются разделы «Нормативные и правовые акты», «Консультация юриста», «О ситуации на рынке труда», «График проведения ярмарок вакансий». Граждане имеют возможность размещения резюме.

Проводятся специальные занятия для женщин в **клубах активного поиска работы**, на которых рассматриваются волнующие их вопросы, в том числе о возможности организации предпринимательства в сфере предоставления бытовых услуг, ремесленничества и других. Оказываются государственные услуги по **профессиональной ориентации** в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, по **психологической поддержке** – в целях полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих трудоустройству, активизации позиции по поиску работы.

Эффективные способы содействия трудоустройству женщин – специализированные **ярмарки вакансий**, презентации с участием работодателей, дни открытых дверей.

В рамках обеспечения **временной занятости женщин**, имеющих малолетних детей, на общественные и временные работы ежегодно трудоустраиваются порядка 5000 женщин, в том числе порядка 1000 женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;

С целью поддержки **предпринимательской инициативы женщин**, имеющих малолетних детей, им предоставляется комплекс информационных и консультационных услуг для организации предпринимательской деятельности. В рамках реализации мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан с 2009 года открыли собственное дело 143 женщины, воспитывающие детей в возрасте до 3 лет, в том числе в 2014 году – 10 женщин. Основные виды предпринимательской деятельности, предпочитаемые женщинами – швейное производство, торговля, предоставление бухгалтерских и юридических услуг, деятельность кафе и ресторанов, услуги отдыха и туризма, гостиничный бизнес, различные сферы производства (издательство, ремесленничество и прочие). Не остается без внимания женщин и социально направленный бизнес: услуги дошкольного образования, мини-пекарни, дома для престарелых граждан, услуги здравоохранения.

В нормативных правовых актах Алтайского края, регулирующих реализацию мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан, предусмотрено **приоритетное право на получение финансовой поддержки** на открытие собственного дела для женщин, воспитывающих малолетних детей, а также граждан, имеющих детей-инвалидов (Постановление Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792, в ред. от 14.05.2013 № 254).

Женщины составляют более 50 % в общем числе безработных граждан, проходящих **профессиональное обучение**. С целью повышения конкурентоспособности на рынке труда края по направлению службы занятости профессиональное обучение с последующим трудоустройством ежегодно проходят более 600 женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет. В 2014 году уже прошли обучение 554 человека;

Помимо этого, в крае разработан **комплекс мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью**, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения женщин), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Комплекс мер решает задачи:

- обеспечения доступности дошкольных образовательных организаций, детских оздоровительных организаций;
- обеспечения сбалансированности между профессиональными интересами женщин, воспитывающих детей в возрасте до 18 лет, и потребностями рынка труда;
- содействия женщинам, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет, в трудоустройстве, в том числе в организации ими собственного дела;
- повышения конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на рынке труда;

- информирования о реализации мер, направленных на развитие занятости женщин, воспитывающих детей в возрасте до 18 лет.

По данным Территориального органа Федеральной государственной статистики по Алтайскому краю общая численность женщин, проживающих в крае, в среднем составляла 1295,2 тыс. человек, из них 95,2 тыс. человек имели детей в возрасте до 3 лет.

Численность женщин, занятых в экономике, – 510,9 тыс. человек, из них находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет – 33,6 тыс. человек.

Общая численность женщин в возрасте 20-49 лет, проживающих в Алтайском крае, составляла 532,2 тыс. человек. Численность занятых в экономике региона женщин в возрасте 20-49 лет в 2013 году составила 369,6 тыс. человек (в 2012 году – 389,2 тыс. человек). **Уровень занятости женщин в возрасте 20-49 лет составил 72,6 %. Планируется увеличение показателя к 2018 году до 75,5 %.**

В крае продолжается реализация государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014-2020 годы (постановление Администрации Алтайского края от 20.12.2013 № 670), в которую включена подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае».

В настоящее время в Алтайском крае действуют 900 дошкольных образовательных учреждений (далее – ДОУ). 587 ДОУ (65,5 %) расположены в сельской местности, из них 405 (69 %) являются малокомплектными.

Услугами дошкольного образования охвачено 116270 детей, из них 101700 дети с 3 до 7 лет. Процент охвата услугами дошкольного образования – 94,4 % (местами в муниципальных детских садах – 79 %).

В настоящее время в 42 (60 %) муниципальных районах и городских округах края проблема доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет решена. Данные территории предоставляют место ребенку в дошкольном учреждении на условиях полного дня в момент подачи родителями (законными представителями) заявления.

Алтайский край входит в число 11 регионов России, наиболее успешно решающих проблему доступности услуг дошкольного образования для детей 3-7 лет. По охвату детей услугами дошкольного образования в возрасте от 3 до 7 лет Алтайский край занимает второе место в Сибирском федеральном округе.

Уделяется внимание развитию негосударственных форм дошкольного образования, создаются надлежащие условия по привлечению частного бизнеса в эту сферу. В целях преодоления административных барьеров в сфере дошкольного образования организовано взаимодействие между органами управления образованием и службой занятости населения. Желающие начать свой бизнес обращаются в службу занятости населения для получения государственной услуги по содействию самозанятости

безработных граждан и в органы управления по образованию за получением необходимых рекомендаций по данной сфере деятельности.

Кроме того, при организации групп кратковременного пребывания оптимизированы требования в соответствии с санитарными правилами и нормами, обеспечивающими необходимые условия для пребывания детей в указанных учреждениях. Управлением Роспотребнадзора по Алтайскому краю в кратчайшие сроки рассматриваются вопросы выдачи ДООУ положительных санитарно-эпидемиологических заключений с индивидуальным подходом по каждому учреждению.

Вышеуказанные меры способствуют росту количества организаций (индивидуальных предпринимателей), оказывающих населению услуги по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста. В настоящее время работают в данном направлении 82 предпринимателя (в 1 кв. 2014 г. – 80).

Воспитание и образование детей-инвалидов в дошкольных образовательных учреждениях финансируется за счет средств краевого бюджета. Родителям детей-инвалидов, воспитывающих детей на дому самостоятельно, выплачивается компенсация.

Помимо этого, родители (законные представители) ежемесячно получают компенсацию части родительской платы за посещение ребенком дошкольного образовательного учреждения в размере 20 % от внесенной платы за первого ребенка, 50 % за второго ребенка и 70 % за третьего ребенка.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.04.14 № 583-р на модернизацию системы дошкольного образования Алтайского края в 2014 году из федерального бюджета выделено 910725,4 тыс. рублей.

За счет средств федерального бюджета в Алтайском крае появятся 24 детских сада, из них 8 учреждений дошкольного образования будут построены с нулевого цикла.

С целью софинансирования мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования из краевого бюджета выделено 227,6 млн. рублей. В распоряжение Администрации края от 03.06.2014 №195-р включены 15 объектов.

Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Алтайского края на реализацию мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования в Алтайском крае между Министерством образования и науки Российской Федерации и Администрацией Алтайского края подписано Губернатором Алтайского края А.Б. Карлиным и заместителем министра образования и науки Российской Федерации Н.В. Третьяк 11.07.2014 г. Денежные средства федерального бюджета в бюджет Алтайского края перечислены.

Работа по созданию дополнительных мест в детских дошкольных учреждениях и обеспечению местами в детских садах детей всех возрастов продолжается.

В рамках социального партнерства в крае ведется целенаправленная работа по расширению практики применения **гибких форм занятости**.

Доля вакансий для трудоустройства на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, гибкого графика работы, посменной работы, домашней работы ежегодно составляет не менее 35,0 % от общего числа вакансий, заявленных в органы службы занятости населения. К 2018 году прогнозируется рост количества таких вакансий до 37-38 %.

Одна из главных проблем для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, - длительный перерыв в работе, который часто приводит к потере квалификации. Служба занятости населения предлагает им пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации. Получив новую профессию, специальность, а также повысив квалификацию, они возвращаются к трудовой деятельности на своем предприятии, либо ином предприятии, организуют собственное дело.

В 2014 году организовано профессиональное **обучение 250 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет** (в 2013 – 131). Основная часть женщин прошла повышение квалификации, либо переподготовку и вернулась на прежнее место работы.

В 2015 году планируется обучить 320 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.