

Оплата труда увеличится

Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года увеличен до 9489 рублей. Совсем скоро грядёт новое повышение, на которое мы обращаем внимание работодателей.

С 1 мая 2018 года вступает в силу Федеральный закон от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», согласно которому минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года установлен в сумме 11163 рубля в месяц.

В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12. 2017 № 38-П в состав минимального размера оплаты труда не предполагается включение районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями.

Таким образом, минимальный размер начисленной заработной платы работника при полной отработке нормы рабочего времени в соответствующем месяце и выполнении норм труда должен составлять 12837,45 рублей (в территориях с районным коэффициентом 1,15) и 13953,75 рублей (в территориях с районным коэффициентом 1,25).

В связи с этим нижняя граница оплаты труда в сведениях о вакансиях, заявленных работодателями в органы службы занятости (как бюджетного, так и реального сектора экономики), начиная с 1 мая текущего года, должна составлять не менее указанных выше сумм.

От нового МРОТ зависит расчет множества выплат, в том числе, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, а также многочисленных социальных выплат, величина которых привязана к минимальному размеру оплаты труда.

Ольга БЕЗРУКОВА,
директор центра
занятости населения
по Чарышскому району.